

ÅRSRAPPORT 2022



Mittarfeqarfit

Grønlands Lufthavne | Greenland Airports

INDHOLD

Forord	04
Virksomhed.....	05
Hoved- og nøgletal	06
Ledespåtegning	07
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	08
Ledelsesberetning	11
Samfundsansvar	14
Regnskabsberetning.....	23
Resultatopgørelse	27
Balance – Aktiver.....	28
Balance - Passiver	29
Pengestrømsopgørelse.....	31
Noter	32
Anvendt regnskabspraksis	34

FORORD

Hver dag året rundt, driver Mittarfeqarfiit lufthavne og helikopterflyvepladser under ekstreme arktiske forhold. Det er en daglig udfordring som Mittarfeqarfiits medarbejdere hver dag håndterer. Vi driver 13 lufthavne og 46 helikopterflyvepladser i de forskellige egne af Grønland og har på den baggrund opbygget en unik erfaring i lufthavnsdrift i Grønland. Mittarfeqarfiit driver endvidere også hotellerne i Kangerlussuaq og Narsarsuaq.

Virksomhedens fundament er vores ca. 400 kompetente og veluddannede medarbejdere. Medarbejdernes kompetencer og løbende uddannelse, gør det muligt for virksomheden hele tiden at udvikle sig. Mange steder har vi Multifunktionsmedarbejdere, og det betyder at det er de samme medarbejdere der er beredskabsuddannede og står for beredskabet, reparerer motorer, står for security, tanker fly, har check-in funktion og laster fly i mange af vores lufthavne.

Året 2022 har på mange områder været et hektisk år, og vi vil gerne takke alle medarbejderne for deres store indsats, deres loyalitet og dedikation til deres arbejde i 2022. Vores årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelser viser et kontinuerligt højt niveau på alle områder og tilfredse og loyale medarbejdere er med deres store erfaring og kompetencer en forudsætning for at drive en sikker, kundeorienteret og effektiv lufthavnsdrift.



I starten af 2022 var der igen Coronaudbrud mange steder i Grønland. Dette prægede naturligvis også virksomheden, både i forhold til medarbejdere der blev syge men også i forhold til at rejser var begrænset i starten af året. Luftfartsbranchen globalt har været meget hårdt ramt af Coronakrisen, og også i Grønland har påvirkningen været stor.

Alle lufthavne og helikopterflyvepladser har dog hele året været holdt normalt åbne, for at sikre den grønlandske luftbårne infrastruktur.

I andet kvartal løsnede krisen sit greb om Grønland og om flyvningen, og herefter har der været stor travlhed alle steder i virksomheden. Der har på den baggrund ikke været behov for at understøtte virksomheden økonomisk fra Grønlands Selvstyre i 2022.

Årets resultat udgør et overskud på 12,8 mio. kr. mod et overskud på 33,1 mio. kr. i 2021, og egenkapitalen udgør 170,0 mio. kr. mod 37,2 mio. kr. i 2021.

Mittarfeqarfiit takker medarbejdere, luftfartsselskaber, Grønlands Selvstyre, Trafikstyrelsen i Danmark, kunder og andre samarbejdspartnere, for et godt samarbejde i 2022, og ser frem til at fortsætte det gode samarbejde i 2023.

Henrik Estrup
Direktør

VIRKSOMHED

Mittarfeqarfiit – Grønlands Lufthavne
Postboks 1036
3900 Nuuk

Hjemstedskommune: Kommuneqarfik Sermersooq

CVR.nr. 15 84 65 85

Tel +299 70 16 00
Internet: www.mit.gl
E-mail: mit@mit.gl

Ledelse

Direktør Henrik Estrup

Departementschef Ruth Lindhardt

Departementet for Boliger og Infrastruktur

Revision

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

HOVED- OG NØGLETAL

Resultat (mkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsætning	425,4	309,4	256,9	404,3	429,4
Dækningsbidrag	357,1	251,6	210,8	341,3	363,5
Personaleudgifter	199,5	176,2	182,5	192,5	182,4
Årets afskrivninger & nedskrivninger	18,2	16,8	17,6	4,8	46,3
Resultat før finansielle poster	15,7	36,9	-10,6	-2,1	-22,9
Nettofinansielle poster	-2,9	-3,8	-5,4	-3,1	-3,3
Årets resultat	12,8	33,1	-16,0	-5,2	-26,2
Balance (mkr)	2022	2021	2020	2019	2018
Anlægsaktiver i alt	20,8	26,6	30,2	27,5	1.332,2
Varebeholdninger	65,7	55,2	74,5	73,5	59,6
Likvide beholdninger	98,0	23,7	24,6	14,6	5,7
Omsætningsaktiver i alt	219,1	141,2	125,0	133,9	157,3
Egenkapital i alt	170,0	37,2	7,4	23,4	1.344,2
Kortfristede gældsforpligtelser	69,9	130,5	147,2	138,0	137,0
Balancesum	239,9	167,7	154,6	161,4	1.481,2
Anlægsaktiver	2022	2021	2020	2019	2018
Årets køb i % af anlægsværdien	53,7	55,9	67,5	57,8	1,8
	2022	2021	2020	2019	2018
Grønlands selvstyre tilskud	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4
Grønlands selvstyre Driftstilskud	0	0	-10,5	-9,3	-14,2
Årsværk	415	389	398	411	431
Antal lufthavne	13	13	13	13	13
Passagerer og starter	2022	2021	2020	2019	2018
Antal passagerer	401.502	280.031	232.623	443.001	443.535
Antal starter	29.726	26.539	22.952	31.523	32.582
Antal passagerer pr. starter	13,5	10,6	10,1	14,1	13,6
Nøgletal	2022	2021	2020	2019	2018
Overskudsgrad (Resultat af primært drift i % af nettoomsætning)	3,7	11,6	-4,1	0,2	-5,3
Egenkapitalforrentning (Resultat i % af Egenkapital)	9,3	99,1	-215,7	-22,3	-1,7
Soliditetsgrad (Egenkapital i % af balancesum)	0,7	0,2	0,1	0,1	0,9

LEDELSESPÅTEGNING

Vi har dags dato aflagt årsregnskab for 2022 for Mittarfeqarfiit.

Vi har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar 2022 til 31. december 2022 for Mittarfeqarfiit.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med Selvstyrets bekendtgørelse nr. 24. af 22. december 2017 om regnskabsaflæggelse for Grønlands Selvstyres nettostyrede virksomheder.

Bekendtgørelsen foreskriver, at årsrapporten aflægges i henhold til den til enhver tid gældende anordning om årsregnskabsloven i Grønland med de afvigelser, som følger af, at der er tale om en selvstyreejet virksomhed, der drives ud fra samfundsøkonomiske hensyn, reguleret efter særlig lovgivning.

Vi erklærer hermed:

- At årsrapporten er retvisende, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige udeladelser eller fejlinformationer
- At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis-
- At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler, der er omfattet af årsrapporten.

Årsregnskabet indstilles til Inatsisartuts godkendelse.

Nuuk, den 31. marts 2023



Henrik Estrup
Direktør
Mittarfeqarfiit



Ruth Lindhardt
Departementschef
Departementet for Boliger og Infrastruktur

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til Inatsisartut

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Mittarfeqarfiit for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, som anført på siderne 23-38.

Årsregnskabet udarbejdes efter Selvstyrets bekendtgørelse nr. 24 af 22. december 2017 om regnskabsaflæggelse for Grønlands Selvstyres nettostyrede virksomheder (herefter bekendtgørelsen). Bekendtgørelsen foreskriver, at årsrapporten aflægges i henhold til den i enhver tid gældende anordning om årsregnskabsloven i Grønland med de afvigelser, som følger af, at der er tale om en selvstyrejet virksomhed, som drives ud fra samfundsmæssige hensyn, reguleret efter særlig lovgivning.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af virksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2022 samt af resultatet af virksomhedens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 i overensstemmelse med Selvstyrets bekendtgørelse nr. 24 af

22. december 2017 om regnskabsaflæggelse for Grønlands Selvstyres nettostyrede virksomheder.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres i henhold til bekendtgørelsen. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af virksomheden i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med bekendtgørelsen. Ledelsen har endvidere ansvaret for den



interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere virksomhedens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere virksomheden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af virksomhedens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om virksomhedens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at virksomheden ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregn-

skabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsafklæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision


af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsafklæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de områder, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Nuuk, den 30. marts 2023

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56



Bo Colbe
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 24634



Per Timmermann
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 18652



LEDELSESBERETNING

Mittarfeqarfiit varetager infrastrukturen i Grønland for lufttransport af personer og gods gennem 13 lufthavne og 46 helikopterflyvepladser. Mittarfeqarfiit beskæftiger ca. 400 medarbejdere og er således en af Grønlands største arbejdspladser.

Mittarfeqarfiit løser en samfundskritisk infrastrukturopgave i Grønland om at sikre, at kunder og samarbejdspartnere får de sikreste og bedst mulige betingelser for at kunne operere – ofte på trods af udfordrende klimatiske og geografiske forhold. Den opgave løser vi bl.a. gennem en stærk organisation og vedholdende medarbejdere.

Kalaallit Airports har påbegyndt udbygningen af lufthavnene i Ilulissat, Nuuk og Qaqortoq, og det betyder, at Mittarfeqarfiit som driftsoperatør står overfor mange forandringer med mange ubekendte faktorer. Dette ændrer dog ikke ved Mittarfeqarfiits primære opgaver – nemlig fortsat at levere sikker, kundeorienteret og effektiv lufthavnsdrift. Derigennem sikrer Mittarfeqarfiit også fremadrettet, at medarbejderne har kompetencerne til at drive alle lufthavne i Grønland – også de nye. Der foregår et intenst samarbejde med Kalaallit Airports om dette.

Digitalisering

Mittarfeqarfiits processer og systemer er løbende blevet revideret og moderniseret. Der er igennem de senere år indført

nyt faktureringsystem, nyt økonomisystem, nyt tidsregistreringssystem, nyt HR-system, nyt kvalitetsstyringssystem, nyt intranet og nyt kontraktstyringssystem. Der vil også i årene fremover blive investeret i nye systemer som sikrer, at Mittarfeqarfiit vil være klar til at løse nuværende og kommende opgaver.

Implementeringen af alle disse systemer har løbende været en stor udfordring for organisationen i Mittarfeqarfiit, og på den baggrund anvendes LEAN for at håndtere de u hensigtsmæssigheder der opstår i forlængelse af implementeringen af systemerne.

Strategi

Mittarfeqarfiits strategi, Nalilik, har virksomheden arbejdet efter de seneste år. Der vil blive igangsat et nyt strategiarbejde, når arbejdet der pågår i regi af Grønlands Selvstyre, om en fremtidig organisering af lufthavnsdriften i Grønland, er tilendebragt.

Lufthavnsdrift

Mittarfeqarfiit driver, som koncessionshaver, alle Selvstyrets lufthavne og helikopterflyvepladser med tilhørende anlæg, udstyr og bygninger. Vi har på den baggrund, gennem mere end 30 år, som den eneste civile lufthavnsoperatør i Grønland, opbygget en unik erfaring og kompetence med lufthavnsdrift under arktiske forhold.



Flyvesikkerheden er Mittarfeqarfiits højeste prioritet. Dette understøttes blandt andet af vores safety- og kvalitetspolitik. Mittarfeqarfiit har i stigende grad øget fokus på flyvesikkerheden. Ved et bevidst og fokuseret arbejde, blandt andet via Quality Task Force, har vi øget Safety awareness betydeligt i virksomheden, ligesom antallet af Safety-findings er reduceret markant. Safety- og Quality afdelingerne bliver løbende efteruddannet, og der bliver hvert år afholdt Safety-workshops i alle lufthavne. Trafikstyrelsen i Danmark, som er den øverste myndighed vedrørende flyvesikkerhed også i Grønland, følger løbende op på arbejdet for at højne flyvesikkerheden i Grønland.

Mittarfeqarfiit fokuserer på investeringer der øger flyvesikkerheden. Der er udarbejdet langsigtede vedligeholdelsesplaner for Mittarfeqarfiits anlægsmasse ligesom der er investeret i et elektronisk vedligeholdelsessystem der sikrer en løbende vedligeholdelse af anlægsmassen.

Vi har et kontinuerligt fokus på at være så omkostningseffektive som muligt. Det betyder f.eks. at det er de samme medarbejdere der er beredskabsuddannede og står for brand og redningsberedskabet, rydder sne, vedligeholder maskiner og bygninger, varetager lufthavnssecurity, tanker fly, har

check-in funktion og laster fly i mange af vores lufthavne. Det er således vores kompetente medarbejdere, som fundament for at vi løbende kan udvikle og effektivisere virksomheden.

Passagertrafikken

I 2022 var passagertrafikken i starten af året fortsat påvirket af Corona-krisen, men senere på året har vi oplevet en stigende trafik. Trafikmængder sammenlignes typisk med 2019, som var det sidste "normale" år inden Corona-krisen. I forhold til 2019 endte udenrigstrafik på indeks 100 og indenrigstrafikken på indeks 96. Samlet for udenrigs og indenrigs trafik endte det på indeks 97 i forhold til 2019.

Kommercielt område

Ground Handling

Mittarfeqarfiit har, gennem de seneste år, gennemført en effektivisering af arbejdsgangene i lufthavnene. Effektiviseringen inkluderer samtlige medarbejdere i lufthavne og heliporte, og målet er at fordele arbejdskraften mere fleksibelt og smart - under overskriften "Multi-funktion". Det gøres ved, at medarbejderne udfører forskellige arbejdsopgaver på tværs af de enkelte fagområder. Efteruddannelse af medarbejdere og fleksibilitet mellem faggrupper har skabt en øget omsætning pr. operation.

Hoteller

Mittarfeqarfiits hoteller i Kangerlussuaq og Narsarsuaq har i 2022 oplevet en stor fremgang, både i forhold til 2021 men også i forhold til "normal" året 2019. Der sker løbende en opgradering af værelser og faciliteter, og de positive resultater er bl.a. anvendt til løbende renovering af værelser og badeværelser samt udskiftning af møbler.

15 forskellige uddannelser

Mittarfeqarfiit er en af Grønlands største uddannelsesvirksomheder, og det er en opgave, der forpligter. Mittarfeqarfiit's uddannelsesafdeling for de lovpligtige og de ikke lovpligtige uddannelser, varetager flere end 15 forskellige uddannelser. Udover at have praktikanter fra en række uddannelser, har Mittarfeqarfiit også sine egne uddannelser, som sikrer, at der løbende bliver uddannet lokale specialister. Det gavner både landet som helhed samt Mittarfeqarfiit, der gennem de studerende får ny viden og inspiration.

Der er stor opmærksomhed på at uddanne medarbejdere og indgå i samarbejder med uddannelsesinstitutioner. Dette sker både for at sikre, at Mittarfeqarfiit har den rette arbejdskraft i fremtiden, og for at medvirke til at løfte hele samfundets uddannelsesmæssige niveau.

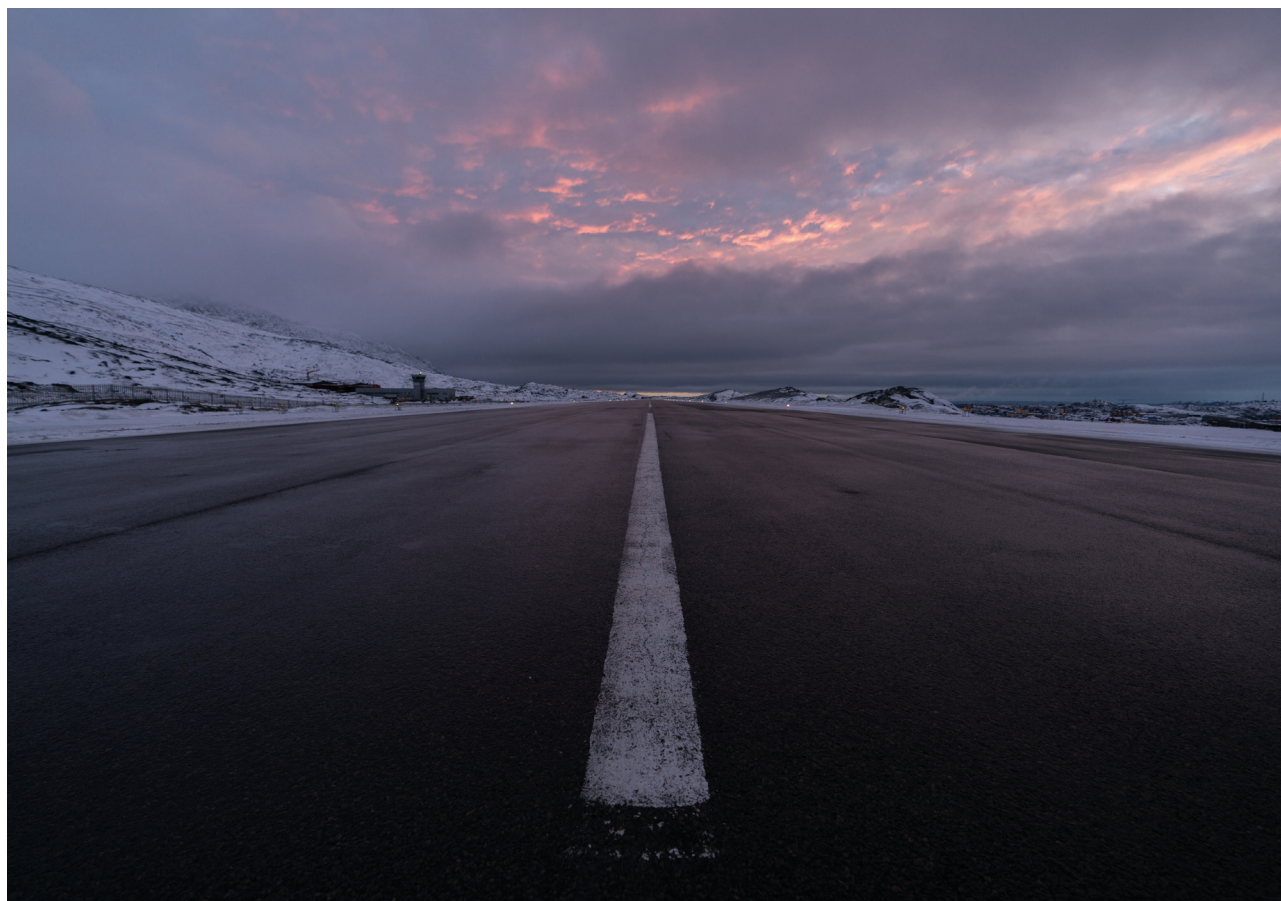
Samtidig betyder den massive uddannelse af unge i Grønland, at behovet for tilkaldt arbejdskraft minimeres. I dag er Grønland, takket være en kæmpe uddannelsesindsats, eksempelvis selvforsynende med AFIS-operatører.

Kalaallit Airports

Kalaallit Airports er et selvstændigt A/S ejet af Grønland Selvstyre, oprettet med det formål at etablere nye lufthavne i Nuuk, Ilulissat og Qaqortoq.

Mittarfeqarfiit er koncessionshaver i Nuuk og Ilulissat, og der er etableret et godt samarbejde mellem parterne, hvor Mittarfeqarfiit leverer viden og know-how om lufthavnsdrift til projekterne.

På baggrund af en beslutning i Naalakkersuisut, er det besluttet at omdanne Mittarfeqarfiit til et A/S og indskyde dette i Kalaallit Airports koncernen. Dette sker for at sikre en optimal udnyttelse af eksisterende ressourcer samt at der ikke skal være 2 organisationer der driver lufthavne i Grønland. Mittarfeqarfiit A/S er stiftet den 30. december 2022 af Kalaallit Airports Holding A/S og den nettostyrede Mittarfeqarfiit forventes apport indskudt i Mittarfeqarfiit A/S pr. 31. marts 2023. Herefter indgår Mittarfeqarfiit A/S som et datterselskab i Kalaallit Airports koncernen.



SAMFUNDSANSVAR

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, Corporate Social Responsibility CSR samt underrepræsenteret køn, ifølge årsregnskabsloven §99a og §99b.

I Mittarfeqarfiit er både ledelse og medarbejdere bevidste om virksomhedens store samfundsansvar. Det gælder ikke mindst Mittarfeqarfiits ansvar for at sikre den samlede infrastruktur omkring lufttransport af personer og gods. Et andet højt prioriteret område er medarbejdernes trivsel og sikkerhed.

Politik for samfundsansvar

Mittarfeqarfiit ønsker en rummelig arbejdsplads, som giver mulighed for at kombinere arbejde og familie. I ledelsen af medarbejdere forsøger vi derfor så vidt muligt at tage hensyn til familiemæssige forhold i blandt andet vagtplaner og ved højtider med videre.

Mittarfeqarfiit har desuden en række underliggende politikker, f.eks. en flekstidsordning og et kollegastøttesystem til medarbejdere, der er udsat for traumatiske eller voldsomme følelsesmæssige oplevelser. Disse kollegaer er RITS uddannet – hvilket vil sige, at de er klædt på og løbende bliver

efteruddannet til at varetage psykologisk stress- og krisebearbejdning.

Mittarfeqarfiit opdaterer løbende politikken for samfundsansvar for at sikre, at politikken afspejler aktuelle forhold i de strategiske målsætninger. Det overordnede ansvar for CSR er placeret i Mittarfeqarfiits direktion, men hele organisationen er involveret i initiativer på området.

Vores kerneforretning er lufthavnsdrift og er det vi fokuserer på, som vores primære opgave. Kommercielle aktiviteter er understøttende kommercielle aktiviteter, der sikrer en bæredygtig forretningsmæssig og kundeorienteret fremtidig platform.

Sikkerhed

Mittarfeqarfiit er forpligtet til at udføre en sikker lufthavnsdrift og have et sikkert arbejdsmiljø i henhold til etablerede procedurer og love og bestemmelser fastsat af Trafikstyrelsen og andre myndighedsinstanser. Intentionerne med denne forpligtelse, er at tilbyde virksomhedens kunder en sikker operativ international standard og at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø for medarbejderne.



Der er altid en potentiel risiko i forbindelse med lufthavnsdrift. Tekniske, operationelle og menneskelige elementer giver denne risiko. Mittarfeqarfiit har som mål at identificere og kontrollere disse tekniske, operationelle og menneskelige elementer, så vidt det overhovedet er muligt. Dette opnås blandt andet via de årlige kvalitetsaudit, via lovpligtige tilsyn samt ved en løbende efteruddannelse af medarbejderne. Formålet med overvågning og registrering er at afdække sikkerhedsmæssige trender og forhindre gentagelser af sikkerhedsmæssige begivenheder, der kan være medvirkende til en ulykke.

Sikkerheden angår alle medarbejdere i Mittarfeqarfiit og er dermed alles ansvar.

Mittarfeqarfiit arbejder aktivt for at mindske potentielle risici såsom uheld og ulykker på arbejdspladsen. Hver enkelt afdelingsleder har det primære ansvar for sikkerheden på arbejdspladsen. Imidlertid angår sikkerheden alle medarbejdere og er dermed alles ansvar og må ikke tilsidesættes af nogen, hverken i eller udenfor Mittarfeqarfiit. For at sikre en løbende forbedring af sikkerheden på arbejdspladsen er det både ledelsens såvel som medarbejdernes pligt at bidrage til at identificere eventuelle fejl og mangler, så der er mulighed for udbedring og derigennem sikre en kontinuerlig forbedring af procedurer, sikkerhedsmæssige forhold, udstyr og handlinger.

Det er afdelingslederens ansvar at sikre, at alle medarbejdere er bekendt med denne politik, og at den efterleves, ligesom det er den enkelte medarbejders eget ansvar at efterleve den. Mittarfeqarfiit sikkerhedsudvalg og sikkerhedsgrupper følger løbende op på sikkerhedsforhold- og vilkår i virksomheden.

Mittarfeqarfiit er som en større offentlig virksomhed, der er til stede i hele landet, afhængig af at kunne tiltrække kompetente medarbejdere. Mittarfeqarfiit er desuden ansvarlig for at sikre, at medarbejderne trives, har gode arbejdsforhold og har adgang til relevant opkvalificering og uddannelse. Dermed har Mittarfeqarfiit mulighed for både at bidrage til at løfte uddannelsesniveaue bredt i landet, samt på kompetenceområdet indenfor Mittarfeqarfiits fagområder såsom CNS-tekniker, AFIS-operatør, entreprenørmekaniker, indsatsleder FLY samt indenfor forskellige administrative fagområder.

Medarbejdertilfredshed

Det er Mittarfeqarfiits mål at være en eftertragtet arbejdsplads med en høj medarbejdertilfredshed og et sikkert og udviklende arbejdsmiljø. Det er vigtigt for Mittarfeqarfiits forretning at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere med de rette kompetencer. Derfor har Mittarfeqarfiit også

i 2022 prioriteret dette fokusområde, der både handler om nuværende og kommende medarbejdere.

Årets undersøgelse af medarbejdertilfredsheden viste, at arbejdsglæden generelt er meget høj blandt Mittarfeqarfiits medarbejdere med en arbejdsglæde på 77 og en loyalitet på 81. Det er Mittarfeqarfiits mål ifølge politikken for samskudsansvar at have en arbejdsglæde på mindst 75. 72 % af medarbejderne deltog i undersøgelsen, hvilket er på et lidt for lavt niveau, i forhold til Mittarfeqarfiits mål om en deltagelse på mindst 75 %. Den lavere deltagelse skyldes hovedsageligt IT-udfordringer.

Alle medarbejdere i Mittarfeqarfiit har via SundMIT mulighed for at deltage i sunde fællesaktivitets-programmer. Dette er et attraktivt personalegode for alle, hvor man har mulighed for f.eks. at motionere i arbejdstiden. Der er endvidere etableret træningsfaciliteter i alle lufthavne, således at medarbejderne der også har mulighed for at holde sig i god form.

Medarbejdernes trivsel kan også måles på, hvor godt Mittarfeqarfiit lykkes med at fastholde medarbejdere. Det er glædeligt og af stor værdi for virksomheden, når medarbejdere fejrer 10, 25 og 40-års jubilæum, og at medarbejdere ønsker at blive i virksomheden i mange år. Da der også er områder med korttidsansatte med lav anciennitet, var medarbejdernes gennemsnitlige anciennitet 5,7 år ved udgangen af 2022, mod 5,7 år ved udgangen af 2021.

Sikkerhed og arbejdsmiljø

Mittarfeqarfiit er en arbejdsplads, hvor vi sætter sikkerheden højt både indenfor det fysiske arbejdsmiljø og generelt på alle områder. Status for indsatsen på dette fokusområde måles blandt andet på omfanget af arbejdsskader og påbud fra Arbejdstilsynet.

Vi arbejder derfor målrettet på at overholde alle love, bestemmelser og procedurer, der bidrager til et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Mittarfeqarfiit har en arbejdsmiljøorganisation, som til dagligt tilser og varetager myndighedskravene, om et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Arbejdsmiljøorganisationen består af henholdsvis lokale sikkerhedsgrupper samt et sikkerhedsudvalg.

Sikkerhedsudvalget består af en formand (Mittarfeqarfiits direktør) og en repræsentant for Arbejdsmiljøorganisationen i Mittarfeqarfiit. Derudover består udvalget af 4 geografisk fordelte medarbejderrepræsentanter og ledelsesrepræsentanter fra de lokale sikkerhedsgrupper.



Sikkerhedsudvalget drøfter og tilrettelægger de overordnede rammer for Mittarfeqarfiits arbejde med arbejdsmiljø, herunder planlægning og koordinering af det praktiske arbejde med arbejdsmiljø i virksomheden.

De arbejdspladser, der er geografisk adskilt fra andre enheder og/eller som min. har 10 ansatte har etableret en sikkerhedsgruppe. Sikkerhedsgruppen er det centrale omdrejningspunkt i det praktiske arbejde med arbejdsmiljøopgaverne i det område, arbejdsmiljøgruppen dækker.

Sikkerhedsrepræsentanter skal ifølge Arbejdsmiljøloven have indsigt i deres daglige arbejdsmiljø arbejde. Sikkerhedsrepræsentanterne skal derfor have gennemgået et lovpligtige arbejdsmiljøkursus snarest eller senest 6 måneder efter deres tiltrædelse som sikkerhedsrepræsentant.

I forhold til sikkerhed er der i 2022 anmeldt 4 arbejdsskader, mod 5 anmeldte arbejdsskader i 2021. Det er Mittarfeqarfiits klare mål, at der ikke skal ske ulykker på arbejdspladsen, ligesom det skal undgås, at arbejdet gør medarbejderne syge.

Kundeservice og kommunikation

Mittarfeqarfiit arbejder løbende med at forbedre kundernes adgang til oplysninger om Mittarfeqarfiits drift, produkter, projekter mv. på vores kommunikationsplatforme. Mittar-

feqarfiit arbejder hele tiden på at forbedre virksomhedens brug af sociale medier, blandt andet med henblik på at kunne informere kunderne hurtigt og effektivt. I 2022 blev der blandt andet etableret gratis internet i Kangerlussuaq lufthavn samt på Hotellet.

Mittarfeqarfiit vil også fremover have fokus på at øge offentlighedens kendskab til virksomheden og gøre relevante oplysninger tilgængelige for kunderne.

Kompetenceudvikling

Mittarfeqarfiit tilstræber at udvikle og sikre de rette kompetencer til at kunne drive og fortsat udvikle vores kerneforretning. Vores mission er: "Vi er det sikre fundament for luftfart i Grønland", hvilket kræver en høj kompetence hos medarbejdere og ledere.

Hvilke kompetencer der skal udvikles, bliver styret dels af behovet i kerneforretningen såvel som behovet i strategiens overordnede indsatsområder.

Formålet med Mittarfeqarfiits kompetenceudvikling er, at:

- Skabe et fundament og rammerne for meningsfuld kompetenceudvikling af alle medarbejdere og ledere med fokus på værdiskabende aktiviteter og læringsprocesser



- Koble Mittarfeqarfiits vision og strategi sammen med afdelingerne og den enkelte medarbejders mål og udviklingsindsatser
- Optimere tid- og ressourcestyring af kompetenceudviklingsindsatser

Mittarfeqarfiit ønsker at fastholde et højt uddannelses- og kompetenceniveau. I løbet af 2022 er både de lovpligtige og ikke lovpligtige uddannelser blevet intensiveret, efter at der på baggrund af Corona-krisen de foregående år, har været begrænset muligheder for dette. Ud over disse uddannelser, har hovedparten af alle ledere været igennem et lederudviklingsforløb i 2022.

Fokus på uddannelse

Mittarfeqarfiit er en af Grønlands største uddannelsesvirksomheder. Udover at have praktikanter fra en lang række uddannelser, har Mittarfeqarfiit sine egne uddannelser, som sikrer, at der løbende bliver uddannet lokale specialister til lufthavnene. Det gavner både landet som helhed og Mittarfeqarfiit, der gennem de studerende får ny viden og inspiration.

Mittarfeqarfiit har i dag flere end 15 forskellige uddannelser, og der er konstant medarbejdere i virksomheden, som er under uddannelse. Dermed er Mittarfeqarfiit en af landets

største uddannelsesvirksomheder, og den opgave tages seriøst. Den store opmærksomhed på at uddanne medarbejdere og indgå i samarbejder med uddannelsesinstitutioner sker både for at sikre, at Mittarfeqarfiit har den rette arbejdskraft i fremtiden, og for at medvirke til at løfte hele samfundets uddannelsesmæssige niveau.

Det har været en stor fordel på AFIS-området. AFIS-medarbejderne er dem, der sidder i tårnene og varetager kontakten med piloterne, og deres arbejde er derfor helt centralt for lufthavnens daglige virke. I dag er Grønland takket være en massiv indsats på uddannelsesområdet selvforsynende med AFIS-medarbejdere.

Vi sikrer hele tiden den enkelte medarbejders kompetencer gennem videreudvikling og supplerende uddannelser.

Mittarfeqarfiits mål er, at 10 % af medarbejderne er unge under uddannelse, det vil sige praktikanter, elever eller lærlinge. Ved udgangen af 2022 var 37 ansatte under uddannelse (37 i 2021), svarende til 8,0 %. Der er blandt andet tale om AFIS-operatører, terminalarbejdere, CNS-teknikere, elever indenfor servicefag og elever indenfor administration.

Mittarfeqarfiit deltager normalt i Selvstyrets job- og uddannelsesmesse i Danmark, for at orientere de unge om job-

og uddannelsesmulighederne hos Mittarfeqarfiit. Messen har i nogle år været aflyst på grund af Corona-krisen, men initiativet har tidligere haft god effekt og har resulteret i flere kontakter fra interesserede unge. Mittarfeqarfiit har en forventning om, at indsatsen for at orientere mere om virksomhedens arbejde og afholde arrangementer lokalt vil forbedre mulighederne for at rekruttere unge til virksomheden i fremtiden.

Mittarfeqarfiit har i 2022 deltaget i uddannelseskaravanen, som blev afholdt i byerne Ilulissat, Nuuk og Qaqortoq. Det er normalt et stort fremmøde til alle arrangementerne og det er hensigten løbende at deltage i disse arrangementer, hvor mange er interesseret i at høre mere omkring jobs og uddannelser i Mittarfeqarfiit.

Kønsfordeling

I Mittarfeqarfiit ønsker vi at sikre en personalesammensætning, der afspejler det omkringliggende samfund.

Mittarfeqarfiit er som en del af den offentlige forvaltning via lovgivning og aftaler forpligtet til at sikre, at der ikke sker direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse. Der må derfor ikke med baggrund i disse forhold finde lønmæssig eller anden form for forskelsbehandling sted.

Mittarfeqarfiit er traditionelt en arbejdsplads med overvægt af mænd. Ved udgangen af 2022 var 69,8 % af medarbejderne mænd, mod 73 % i 2021. Mittarfeqarfiit tror på, at diversitet i arbejdsstyrken er positivt for virksomheden. I forhold til køn er Mittarfeqarfiit opmærksom på at sikre lige vilkår for begge køn ved rekruttering. Det er vores ønske at inspirere alle medarbejdere til at blive en del af virksomhedens ledelse.

Mittarfeqarfiit har ingen bestyrelse men har en politik om at fremme det underrepræsenterede køn i den øvrige ledelse. Vi forsøger så vidt muligt at sikre, at minimum 1 ud af 3 kandidater til en ledelsesstilling er fra det underrepræsenterede køn. Vi har ligeledes vurderet om der er barrierer samt muligheder i forhold til vores nuværende tilgang til kønsammensætningen i ledelsen, f.eks. i forhold til vilkår på jobbet, hvordan vi henvender os i rekrutteringsfasen gennem jobannoncer, mv.

I direktionen er der 3 mandlige og 2 kvindelige medlemmer (40%). I chefgruppen er der 12 mandlige og 2 kvindelige medlemmer (14%). I lufthavnschefgruppen er der 14 mandlige

og 1 kvindeligt medlem (7%). For alle ledelseskategorier har Mittarfeqarfiit et måltal på 33% for andelen af det underrepræsenterede køn.

Mittarfeqarfiit tror på, at begge køn bringer værdifulde input ind i ledelsesprocessen. Dog må køn som kriterium ikke overskygge øvrige kompetencer i en grad, så en given stilling ikke kan løftes forsvarligt. Mittarfeqarfiit stræber efter, at der er fuld lighed for begge køn, og at der dermed er lige adgang for begge køn til stillinger på alle lag i virksomheden, herunder også alle ledelseslag.

Chikanepolitik

Mittarfeqarfiit har udarbejdet en chikanepolitik, for at sikre at mobning, sexchikane og andre former for krænkende adfærd bliver håndteret i virksomheden.

Alle medarbejdere skal behandles med respekt og værdighed og Mittarfeqarfiit tager derfor klart afstand fra enhver krænkende adfærd.

Chikanepolitikken skal medvirke til at sikre et godt og trygt arbejdsmiljø for alle vores ansatte. Den beskriver, hvordan man skal forholde sig, hvis man oplever krænkende adfærd. Hvad skal man eksempelvis gøre som medarbejder, og hvad skal lederen gøre, hvis man er vidne til krænkende adfærd.

Vi er fuldt opmærksom på, at chikanepolitikken ikke ændrer virksomhedskulturen alene, og derfor har vi udarbejdet nogle værktøjer og øvelser som alle medarbejdere har gennemført i deres afdelinger. Vi ønsker et sundt arbejdsmiljø og med chikanepolitikken ønsker vi at vise, at vi tager dette yderst alvorligt.

Forretningsetik

Mittarfeqarfiit er bygherre for større projekter i hele landet og foretager store indkøb. Derfor er det vigtigt for Mittarfeqarfiit at sikre, at alle projekter og indkøb følger retfærdige betingelser, og at der ikke foregår konkurrenceforvridende aktiviteter. Vi arbejder således aktivt for at mindske risikoen for at der f.eks. anvendes ulovlige midler til at opnå en uretrettiget fordel.

I Mittarfeqarfiits CSR-politik handler fokusområdet Forretningsetik primært om Mittarfeqarfiits relationer til leverandører.

Leverandørstyring og ansvarlige indkøb

Mittarfeqarfiit stiller en række krav til sine leverandører. Leverandørerne skal respektere menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, opføre sig ansvarligt overfor klima

og miljø samt arbejde aktivt for at bekæmpe korruption. Det prioriteres at benytte lokale leverandører. Ved hvert indkøb overvejes det, om der er lokale leverandører, der med fordel kan benyttes

Anti-korruptionspolitik og gavepolitik

Mittarfeqarfiit definerer korruption som misbrug af magt for egen vindings skyld. Vi forpligter os til at udføre vores forretninger på en fair, åben og ærlig måde. Vi accepterer ikke og giver ikke bestikkelse i nogen form, hverken direkte eller indirekte. Vi overholder al relevant lovgivning og anerkender internationale standarder, der dækker vores virksomhed også i forhold til dette område.

Mittarfeqarfiit arbejder hen imod at sikre, at alle ledere, ansatte og forretningspartnere er bekendt med antikorrupsions-politikken gennem kommunikation, træning og udadrettede aktiviteter.

Bestikkelse og smørelse ('facilitation payments')

Mittarfeqarfiit giver og accepterer ikke, hverken direkte eller indirekte, nogen form for bestikkelse eller smørelse. I forbindelse af dette har Mittarfeqarfiits gavepolitik til formål at værne om de ansattes integritet og undgå misbrug, ulovlig og uetisk påvirkning af Mittarfeqarfiits beslutningsproces samt konkurrenceforvridende aktiviteter.

Mittarfeqarfiit modtager ikke gaver givet af private, organisationer eller virksomheder. Hvis vi modtager gaver, vil disse enten blive overdraget til vores HR-afdeling eller stationsledelsen til brug i forbindelse med medarbejderarrangementer eller -konkurrencer, eller returneres til giveren. Vi deltager kun i underholdning, der er knyttet tydeligt til arbejdsrelaterede formål og kun så længe, det ikke påvirker vores beslutninger.

Mittarfeqarfiit følger ligeledes Naalakkersuisuts whistleblowerordning. Vi er ikke bekendt med overtrædelser vedrørende korruption og bestikkelse i Mittarfeqarfiit i 2022.

Miljø og klima

Mittarfeqarfiit bestræber sig på at skabe en miljørigtig udvikling under hensyntagen til naturens ressourcer, lovkrav og øvrige relevante bestemmelser.

Nogle af Mittarfeqarfiits miljørisici er knyttet til ressourceforbrug og materialespild. Mittarfeqarfiit risikovurderer brugen af kemikalier løbende, for at sikre overensstemmelse med de lovgivninger som Mittarfeqarfiit er underlagt. Gennem samarbejdet med vores leverandører og samarbejdspartnere, følger vi løbende udviklingen af nye teknologier indenfor materialer og processer, der kan bidrage til forebyggelse og reduktion



af den eksterne miljøbelastning, herunder Mittarfeqarfiits eget energiforbrug.

Mittarfeqarfiit følger op på sit energiforbrug for løbende at finde uregelmæssigheder og optimeringsmuligheder der kan minimere energiforbruget, f.eks. ved at opsætte flere bilmålere hvor det er muligt, for at skabe mulighed for forbedringer og opnå reduktioner af forbruget. Miljø og klima indgår endvidere i overvejelserne ved indkøb, ligesom retningslinjer og vurderinger også er en del af arbejdsmiljøarbejdet i virksomheden.

I slutningen af 2022 skete der desværre et større udslip af dieselolie i lufthavnen i Kulusuk.

Efter en øjeblikkelig indsats fra lufthavnens personale samt det kommunale beredskab, er der igangsat et monitoreringsforløb i samarbejde med eksperter i Arktisk Olieforurening fra NIRAS. Alle påbud og anbefalinger fra miljømyndighederne bliver fulgt, og i forbindelse med tøbruddet i sommeren 2023, vil der skulle foregå en yderligere opsamling og oprensning i området.

Der er i regnskabet hensat til en miljøoprensning af området samt til en eventuel erstatning.

Der er i regnskabet hensat til en miljøoprensning af området samt til en eventuel erstatning.

Menneskerettigheder

Mittarfeqarfiit har en nultolerance i forhold til overtrædelser af menneskerettigheder og har stor fokus på at dette også efterlevs af vores leverandører og samarbejdspartnere. Vi er derfor opmærksomme på risikoen for manglende overholdelse af menneskerettigheder og at dette f.eks. medfører diskrimination, hvilket vi stiller som et krav til vores leverandører og samarbejdspartnere.

Mittarfeqarfiit sikrer, at persondata om medarbejdere, kunder og øvrige forretningsforbindelser og samarbejdspartnere



behandles på en måde, der opfylder lovgivningens krav til privatlivets beskyttelse og persondatabeskyttelse. Heri indgår sikkerhedsmæssige foranstaltninger der beskytter mod læk og ødelæggelse af persondata. Der er iværksat de nødvendige aktiviteter for at leve op til reglerne i persondataforordningen.

Mittarfeqarfiit er ikke bekendt med overtrædelser vedrørende menneskerettigheder i Mittarfeqarfiit i 2022.

Engagement i lokalsamfundet

Mittarfeqarfiit ønsker at være en aktiv partner i udviklingen af det grønlandske samfund.

Mittarfeqarfiit er, som kun få andre virksomheder, til stede i stort set alle byer og bygder. Det giver en unik mulighed for engagement i lokalsamfundet, og dermed kan Mittarfeqarfiit:

- Forbedre mulighederne for rekruttering af lokal arbejdskraft og inspirere de unge til uddannelse
- Yde god kundeservice og generelt øge vidensniveauet om lufttransport og infrastruktur
- Indgå samarbejder med lokale interessenter og leverandører
- Være på forkant med nye projekter eller behov i den enkelte by eller bygd via direkte dialog med borgerne

Mittarfeqarfiit ønsker derfor, udover de uddannelsesmæssige arrangementer, at deltage i og tage initiativ til lokale arrangementer, herunder f.eks. Kulturnatten.





REGNSKABSBERETNING

Udviklingen i resultatet

Årets resultat udgør et overskud på 12,8 mio. kr. mod et overskud på 33,1 i 2021, og egenkapitalen udgør 170,0 mio. kr. mod 37,2 mio. kr. i 2021. Se nærmere om ændringen i egenkapitalen under anvendt regnskabspraksis.

Nettoomsætningen er steget med 37,5% i forhold til 2021, og udgør 425,4 mio. kr.

Trafikindtægterne er steget med 41,5%, hvilket væsentligt skyldes stigning i antallet af Passagerer, starter og åbninger.

Mittarfeqarfiit er på en lang række områder reguleret via lovgivning, som dikterer forhold som minimumsmandskab 'lovkrav om uddannelse', intervaller for servicering af udstyr osv. Dette er udgifter, som er faste, uanset om der er høj eller lav aktivitet.

Koncessionerede områder

De koncessionerede områder omfatter stort del af driften af lufthavne og helikopterflyvepladser. Alle de områder der hører under takst og betalingsregulativet. Det betyder at det er de områder som har fastlagte priser som vi ikke selv kan ændre på. Det er startafgifter, passagerafgifter, securityafgifter, opholdsafgifter og åbningsafgifter. Dertil alle de omkostninger der medfører dem.

De koncessioneret indtægter er steget med ca. 43 %. Dette skyldes øget aktivitet som kan ses nedenfor under trafikudvikling, derudover har man reguleret priserne i takst og betalingsregulativet med 2,2 % stigning som følge af stigningen i forbrugerprisindekset.

Koncessioneret lufthavnsdrift	2022	2021
Koncessioneret indtægter	234.143	163.888
Koncessioneret omkostninger	-154.456	-149.912
Koncessioneret lufthavnsdrift i alt	79.687	13.976

Der bliver ikke medtaget omkostningerne fra hovedkontoret, afskrivninger eller nedskrivninger af anlæg med i tallene for koncessioneret lufthavnsdrift ovenfor.

Antal passagerer er steget med ca. 43 %, antal starter er steget med ca. 12 % og antal åbninger er steget med 22 % i forhold til sidste år. Det betyder at koncessioneret indtægter og trafikindtægterne under nettoomsætningen under note 1 er steget.

Trafikudvikling

Nedenstående tabel viser udviklingen i antal starter de seneste 5 år:

	2022	2021	2020	2019	2018
Atlantlufthavne	8.069	6.734	5.402	8.209	8.326
Andre lufthavne	14.584	12.365	10.868	15.691	16.095
Helikopterflyvepladser	7.073	7.440	6.682	7.623	8.161
I alt	29.726	26.539	22.952	31.523	32.582

Nedenstående tabel viser udviklingen i antal passagerer de seneste 5 år:

	2022	2021	2020	2019	2018
Atlantlufthavne	182.807	110.118	87.672	197.038	192.905
Andre lufthavne	193.623	146.000	124.762	217.173	218.590
Helikopterflyvepladser	25.072	23.913	20.189	28.790	32.040
I alt	401.502	280.031	232.623	443.001	443.535

Nedenstående tabel viser udviklingen i antal åbninger de seneste 5 år:

	2022	2021	2020	2019	2018
Atlantlufthavne	2.142	1.737	1.113	2.286	2.631
Andre lufthavne	3.739	3.059	2.768	4.042	4.352
Helikopterflyvepladser	1.828	1.522	1.014	1.438	1.541
I alt	7.709	6.318	4.895	7.766	8.524

Kommercielle områder

Hotel og restaurationsdrift

Totalt antal overnattende på hotellerne er steget med ca. 49,5 % i forhold til sidste år. Dette skyldes stigningen i antallet af passagererne og irregularitet. Det betyder at salget under nettoomsætningen under note 1 er steget, det har også medført at udgifter til råvarer og hjælpematerialer også er steget.

Antal overnattende	2022	2021
Hotel Kangerlussuaq	22.106	14.710
Hotel Narsarsuaq	10.606	7.164
I alt	32.712	21.874

Brændstofsalg

Salg af brændstof er steget med ca. 22,9 % i forhold til sidste år. Dette skyldes stigningen i antal starter. Det betyder at salget under nettoomsætningen under note 1 er steget, det har også medført at udgifter til råvarer og hjælpematerialer også er steget.

Salg af brændstof i alt (T.kr.)	2022	2021
Salg af brændstof	61.992	50.435
Salg af brændstof i alt	61.992	50.435

Likviditet

Mittarfeqarfiit har i året haft en gennemsnitlig likviditet i niveauet 60,7 mio. kr.

Ultimo 2022 har virksomheden fået tilladelse til at udnytte trækingsretten hos Selvstyret maksimalt, hvorefter det samlede træk er eftergivet med det formål at styrke kapital- og likviditetsberedskabet i Mittarfeqarfiit A/S, der overtager den nettostyrede virksomhed pr. 31.03.2023 med regnskabsmæssig virkning fra 01.01.2023.

Investeringer

Der blev i 2022 anvendt i alt 12,5 mio. kr. til investeringer i større materiel og udstyr.

Årets investeringer (T.kr.)	2022	2021
Diverse løbende investeringer	12.479	14.834
Investeringer i alt	12.479	14.834

Vedligeholdelseefterslæb

Anlægsinvesteringerne skal bidrage til opretholdelse af den nødvendige standard af lufthavnenes faciliteter og materiel. Men da de årlige afskrivninger, som er udtryk for det reinvesteringsbehov, der er nødvendigt for at opretholde samme standard af lufthavnenes faciliteter og materiel, er væsentligt større end anlægsinvesteringerne, er der tale om en reel nedslidning af lufthavnenes faciliteter og materiel. Dette er for Mittarfeqarfiit en væsentlig langsigtet udfordring, men der er indarbejdet en indhentelse af efterslæbet i tilknytning til den udarbejdede forretningsplan for Mittarfeqarfiit A/S.

Begivenheder efter regnskabsårets udløb

Mittarfeqarfiit forventes at blive omdannet fra nettostyret virksomhed til aktieselskab pr. 01-01-2023, i forbindelse med det nedskrives gæld til Grønlands Selvstyre til 0 kr. Derudover har selvstyret tildelt et kapitalindsud på 60 mio. kr. med henblik på at mindske behovet for servicekontraktmidler. Alt i alt har selvstyre givet et kapitalindsud på ca. 115,3 mio. kr.



RESULTATOPGØRELSE

Note	2022	2021
1 Nettoomsætning	425.392	309.424
2 Andre indtægter	27.858	98.285
Omsætning	453.250	407.709
Udgifter til råvarer og hjælpematerialer	-68.315	-57.808
Andre eksterne omkostninger	-151.447	-119.976
3 Personaleomkostninger	-199.499	-176.245
4 Af- og nedskrivninger	-18.243	-16.817
Resultat før finansielle poster	15.747	36.862
5 Finansielle indtægter	682	403
6 Finansielle omkostninger	-3.621	-4.211
Årets resultat	12.807	33.055
Årets resultat	12.807	33.055
Forslag til resultatdisponering:		
Overført resultat	12.807	33.055
Disponeret i alt	12.807	33.055

BALANCE – AKTIVER

Note	Aktiver	2022	2021
	Software	3.223	2.909
	Immaterielle anlægsaktiver	3.223	2.909
	Bygninger	6.374	5.135
	Lufthavne	2.948	4.413
	El-, varme- og vandværker samt havne m.m	2.128	8.580
	Teknisk udstyr	262	96
	Køretøjer og både	3.018	1.360
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.855	4.062
	Materielle anlægsaktiver	17.586	23.645
7	Anlægsaktiver i alt	20.809	26.554
	Handels- og forbrugsvarer	24.336	15.308
	Brændstoflagre	41.352	39.865
	Varebeholdninger	65.688	55.173
	Tilgodehavender fra salg	54.686	49.101
	Andre tilgodehavender	0	11.344
8	Periodeafgrænsningsposter	686	1.818
	Tilgodehavender	55.372	62.264
	Likvide beholdninger	98.032	23.749
	Omsætningsaktiver i alt	219.093	141.186
	Aktiver i alt	239.901	167.740

BALANCE - PASSIVER

Note	Passiver	2022	2021
9	Fast kapital 01.01.1991	105.936	-9.324
	Opskrivninger		
	Regulering af anlægsværdier	-5.961	-10.724
	Overført resultat	70.063	57.256
	Egenkapital i alt	170.038	37.208
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	28.571	14.429
	Gæld til Grønlands Selvstyre	0	73.996
	Skyldige feriepenge	25.063	22.347
	Anden gæld	15.794	12.865
10	Periodeafgrænsningsposter.	436	6.897
	Bankgæld		
	Kortfristede gældsforpligtelser	69.863	130.533
	Gældsforpligtelser i alt	69.863	130.533
	Passiver i alt	239.901	167.740
11	Pantsætninger og eventualforpligtelser		



PENGESTRØMSOPGØRELSE

	2022	2021
Resultat før renter	15,7	36,9
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger	18,2	16,8
Finansielle poster - netto	-2,9	-3,8
Forskydning i varebeholdninger	-10,5	19,4
Forskydning i tilgodehavender	7,8	-24,6
Forskydning i kortfristet gæld	-60,4	-18,0
Likviditet fra driftsaktiviteter	-32,1	26,7
Provenu ved salg af anlægsaktiver		
Køb af anlægsaktiver	-12,5	-14,8
Anlægstilskud fra Selvstyret		
Likviditet fra investeringer	-12,5	-14,8
Gældseftergivelse/kapitaltilførsel fra Grønlands Selvstyre	115,3	0
Afdrag på rentebærende lån	0	0
Likviditet fra finansiering	115,3	0
Årets likvide bevægelser	70,7	11,9
Likviditet primo	25,4	13,5
Likviditet ultimo	98,0	25,4

NOTER

1 Nettoomsætning	2022	2021
Trafikindtægter	254.628	179.937
Salg	170.764	129.487
Total	425.392	309.424
2 Andre indtægter	2022	2021
Lejeindtægter	21.458	19.744
Driftstilskud Grønlands selvstyre	6.400	78.540
Total	27.858	98.285
3 Personaleomkostninger	2022	2021
Lønninger og gager	179.539	157.656
Pension og andre sociale udgifter	16.078	15.392
Øvrige personaleudgifter	3.882	3.211
Total	199.499	176.259
Antal fuldtidsmedarbejdere	2022	2021
FTE Timelønnede	66	54
FTE Månedslønnede	349	335
FTE total	415	389
Direktørløn	2022	2021
Lønninger og gager	1.098	1.109
Pension og andre sociale udgifter	109	108
Total	1.207	1.218
4 Afskrivninger	2022	2021
Årets af- og nedskrivninger jf. note 6	18.243	16.817
Avance/ tab ved salg/ udrangering af anlægsaktiver		
Total	18.243	16.817
5 Finansielle indtægter	2022	2021
Renteindtægter	10	
Gebyrindtægter samt valutakurs- og kassedifferencer	672	404
Finansielle indtægter i alt	682	404
6 Finansielle omkostninger	2022	2021
Renteudgifter til Grønlands selvstyre	1.822	3.285
Øvrige renteudgifter	108	53
Gebynomkostninger samt valutakurs- og kassedifferencer	1.691	873
Finansielle omkostninger i alt	3.621	4.211

7 Anlæg								
t.kr.	Bygninger	Lufthavne	El-, varme- og vandværker samt havne m.m	Teknisk udstyr	Køretøjer og både	Andre anlæg, driftsma- teriel og inventar	Software	Anlægs- aktiver i alt
Kostpris primo	619.822	1.123.670	433.622	125.818	243.719	65.263	12.372	2.624.287
Tilgang i årets løb	3.638	224	2.484	257	4.042	456	1.379	12.479
Afgang i årets løb	0	0	-202.717	-55	-64	0	0	-202.837
Kostpris ultimo	623.461	1.123.894	233.390	126.020	247.697	65.719	13.751	2.433.930
Afskrivninger								0
Af- og nedskrivninger primo	-534.840	-240.929	-372.469	-120.841	-177.115	-53.496	-5.936	-1.505.627
Årets særlige afskrivning	0	0	0	0	0	0	0	0
Årets afskrivninger	-1.846	-1.605	-2.693	-40	-721	-1.662	-1.065	-9.632
Årets tilbageførsler	0	0	168.179	55	64	0	0	168.299
Ultimo	-536.686	-242.534	-206.983	-120.826	-177.771	-55.158	-7.002	-1.346.960
Op- og nedskrivninger								0
Primo	-79.847	-878.328	-52.574	-4.881	-65.244	-7.706	-3.526	-1.092.107
Årets opskrivninger	0	0	0	0	0	0	0	0
Årets nedskrivninger	-552	-84	-382	-50	-1.663	0	0	-2.731
Årets værdireguleringer	0	0	0	0	0	0	0	0
Årets tilbageførsler	0	0	28.677	0	0	0	0	28.677
Ultimo	-80.400	-878.412	-24.279	-4.931	-66.907	-7.706	-3.526	-1.066.161
Bogført værdi								0
Ultimo	6.374	2.948	2.128	262	3.018	2.855	3.223	20.809
Primo	5.135	4.413	8.580	96	1.360	4.062	2.909	26.554

8 Periodeafgrænsningsposter	2022	2021
Øvrige tilgodehavender	600	528
Periodeafgrænsninger tilgode	86	1.291
Total	686	1.818

9 Fast kapital 01.01.1991	2022	2021
Fast kapital	-9.324	-9.324
Gældseftergivelse/kapitaltilførsel fra Grønlands Selvstyre	115.260	0
Total	105.936	-9.324

10 Periodeafgrænsningsposter.	2022	2021
Periodeafgrænsning ETOPS	0	0
Periodeafgrænsning gæld	436	6.897
Total	436	6.897

11 Pantsætninger og eventualforpligtelser
Der er ingen pantsætninger eller eventualforpligtelser



ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med Selvstyrets bekendtgørelse nr. 24 af 22. december 2017, om regnskabsaflæggelse for Grønlands Selvstyres nettostyrede virksomheder.

Bekendtgørelsen pålægger Mittarfeqarfiit at aflægge regnskab efter den til enhver tid gældende anordning om årsregnskabslov i Grønland med de afvigelser, som følger af, at Mittarfeqarfiit er en selvstyrejet virksomhed, som drives ud fra samfundsmæssige hensyn.

Årsregnskabet aflægges efter bestemmelserne for regnskabsklasse C-virksomheder (stor).

Årsregnskabet er med nedenstående undtagelser aflagt efter samme principper som tidligere år.

Ændret regnskabspraksis vedrørende regnskabsmæssig behandling af tilskud

Anlægsbevillinger har hidtil været bogført som indtægt direkte på egenkapitalen. Fra og med 2020 er der ændret princip, således disse anlægstilskud bogføres som perio-

deafgrænsningsposter i kredit og indtægtsføres i takt med afskrivninger/nedskrivninger på det tilskudsfinansierede anlægsaktiv.

Der er modtaget anlægstilskud fra Selvstyret i 2022 på 10 mio.kr.

Sammenligningstallene for 2020 og 2021 er tilpasset den ændrede praksis.

Redegørelse for afvigelser i forhold til årsregnskabslovens bestemmelser jævnfør Selvstyrets bekendtgørelse nr. 24 af 22. december 2017 om regnskabsaflæggelse for Grønlands Selvstyres nettostyrede virksomheder § 5.

Da virksomheden er en nettostyret virksomhed, har virksomheden ingen selskabskapital. Opdelingen af egenkapitalen er tilpasset dette.

Virksomheden er ikke skattepligtig, hvorfor de oplysninger, der sædvanligvis ville indgå i regnskabet herom ikke er indarbejdet.

Nedskrivningsbehovet er beregnet bosted for bosted som forskellen mellem indtægter og omkostninger på det pågældende bosted. Der er ikke foretaget en egentlig tilbagediskontering af fremtidige betalingsstrømme med indregning af en intern rente. Det er virksomhedens opfattelse at den anvendte beregningsmetode giver det mest retvisende billede af de økonomiske resultater på de enkelte bosteder under hensyntagen til virksomhedens karakter og styringsbehov.

Som følge af virksomhedens karakter er det endvidere valgt at undlade de nøgletal, der kræves i henhold til anordning om årsregnskabslovens bestemmelser, da det vurderes at disse vil være vildledende for en regnskabslæser. I stedet er indarbejdet de hoved- og nøgletal der anvendes i virksomhedens løbende styring.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor. Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten/ årsregnskabet aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancen.

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved normal afskrivning. Hvis dette er tilfældet, foretages nedskrivning til den lavere genindvindingsværdi.

Nettoomsætning

Nettoomsætningen omfatter årets fakturerede salg.

Andre indtægter

Andre indtægter omfatter lejeindtægter.

Andre eksterne omkostninger

Andre omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder direkte omkostninger vedrørende driften af anlæg, lokaleomkostninger, kontoholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger m.v. I posten indregnes endvidere regulering af hensættelser til tab på tilgodehavender fra salg af varer og tjenesteydelser.





Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner m.v. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver omfatter årets afskrivninger, nedskrivninger og evt. tilbageførsel heraf i tilknytning til årets nedskrivningstest, tab- og avancer ved skrotning og salg af anlægsaktiver samt indtægtsførsel af periodiserede anlægstilskud fra Selvstyret.

Immaterielle anlægsinvesteringer

Mittarfeqarfiit indregner og måler investeringer i digitale løsninger (software) til anskaffelsessummen opgjort som eksterne betalinger i tilknytning til løsningerne.

For hver investering vurderes det såvel i tilknytning til aktivering som årligt, hvorvidt aktivet bidrager positivt til virksomhedens værdiskabelse i et omfang, der kan dække de årlige afskrivninger.

Såfremt dette ikke vurderes at være tilfældet straks afskrives investeringen og der foretages ekstraordinære nedskrivning af allerede aktiverede investeringer.

Software afskrives over 3 år.

Udviklingsomkostninger straksafskrives.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver værdiansættes i øvrigt til anskaffelsesværdi med tillæg af eventuelle opskrivninger og med fradrag af foretagne afskrivninger.

Materielle anlægsaktiver aktiveres i den måned hvor anlægget er taget i brug, hvorefter afskrivningen påbegyndes.

De årlige afskrivninger foretages lineært over aktivernes levetid på baggrund af anskaffelsesværdien med tillæg af opskrivninger og fradrag af aktivets eventuelle scrapværdi.

Dette gælder såvel anlægsinvesteringer finansieret af egne midler såvel som anlægsinvesteringer finansieret af anlægsbevillinger via Finansloven.

De enkelte grupper af anlægsaktiver afskrives i henhold til nedenstående forventede levetider:

Landingsbaner, forpladser m.v.	50 – 75 år
Lufthavnsterminaler og øvrige driftsbygninger	15 – 50 år



Boliger	25 – 50 år
El-, varme- og vandværker samt havne m.m.	10 – 30 år
Teknisk udstyr	5 – 10 år
Køretøjer og både	5 – 20 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3 – 5 år

Aktiver med en anskaffelsværdi på under 50.000 kr. pr. enhed udgiftsføres fuldt ud i anskaffelsesåret.

IT-anskaffelser (hardware) til administrative systemer straks afskrives som hovedregel, medmindre de indgår i et større samlet projekt, der er en gennemgribende systemomlægning eller -udvidelse. Ved aktivering af IT-anskaffelser bliver afskrivningsperioden tre år.

Nedskrivningstest

Der foretages årligt en nedskrivningstest af virksomhedens anlægsaktiver.

Nedskrivningstesten gennemføres for de enkelte anlægsgrupper pr. lufthavn, som er sammenholdt med den enkelte lufthavns indtjeningsevne.

Som grundlag for den økonomiske styring af virksomheden har Mittarfeqarfiit etableret et aktivitetsbaseret regnskab for de enkelte lufthavnene, baseret på en fordeling mellem koncessionerede og ikke koncessionerede aktiviteter.

Det aktivitetsbaserede regnskab viser, hvor Mittarfeqarfiit har overskud og underskud på driften af de enkelte lufthavne.

Såfremt den enkelte lufthavn løbende genererer et underskud, og dermed ikke har mulighed for at honorere afskrivninger af anlægsaktiverne, er disse nedskrevet til 0kr. eller til et niveau, hvor afskrivningerne kan rummes indenfor indtægtsgrundlaget.

Nedskrivningstesten gentages årligt, hvilket indebærer at nye investeringer i anlægsaktiver i underskudsgivende lufthavne nedskrives til i anskaffelsesåret.

Årets opgjorte nedskrivningsbehov driftsføres i resultatopgørelsen, ligesom eventuelle senere tilbageførsler heraf indregnes i resultatopgørelsen.

Eventuelle tilbageførsler af nedskrivninger foretaget over egenkapitalen i forbindelse med skift af regnskabsprincip primo 2019 indregnes direkte via egenkapitalen.

Dermed skabes der symmetri mellem den oprindelige regnskabsmæssige behandling af nedskrivningerne og eventuelle efterfølgende tilbageførsler heraf.

Varebeholdninger

Varebeholdninger værdiansættes til anskaffelses- eller kostpris, opgjort efter FIFO-princippet, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere. I kostprisen indgår købspris og fragtomkostninger. Der foretages nedskrivning på ukurante varer herunder langsomt omsættelige varer.

Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser

Tilgodehavender fra salg værdiansættes til pålydende værdi med regulering af for lidt eller for meget à conto faktureret og med fradrag af hensættelse til imødegåelse af tab. Hensættelse til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Fast kapitalindskud

Fast kapitalindskud er et historisk opgjort beløb, der har til formål at signalere en basiskapital. I forbindelse med omdannelse af Mittarfeqarfiit fra nettostyrede virksomhed til aktieselskab pr. 01-01-2023, nedskrives gæld til Grønlands Selvstyre til 0 kr. Derudover har selvstyret tildelt et kapitalindskud på 60 mio. kr. med henblik på at mindske behovet for servicekontraktmidler. Det betyder at der i alt blev overført ca. 115,3 mio. kr. til egenkapitalen pr. 31-12-2022.

Regulering af anlægsværdier

Mittarfeqarfiit overgik 01.01.1998 fra udgiftsbaserede til omkostningsbaserede regnskabsprincipper. Denne overgang indebar genberegning af værdien af virksomhedens anlægsaktiver erhvervet forud for denne dato.

Denne genberegning resulterede i en værdi, der i denne sammenhæng alene er et udtryk for en aktivering af virksomhe-

dens anlægsaktiver til de oprindelige anskaffelsessummer med fradrag af akkumulerede afskrivninger fra erhvervsdatoen frem til 31.12.1997.

I forbindelse med virksomhedens overgang til Årsregnskabslovens bestemmelser 01.01.2019 blev der gennemført en nedskrivningstest, der resulterede i en større nedskrivning af virksomhedens anlægsaktiver. Denne nedskrivning blev ligeledes indregnet under denne post.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser indregnes til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Omregning af fremmed valuta

Alle mellemværender i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter balancedagens kurs eller terminssikret kurs. Såvel realiserede som u-realiserede kursgevinster og kurstab medtages i resultatopgørelsen.

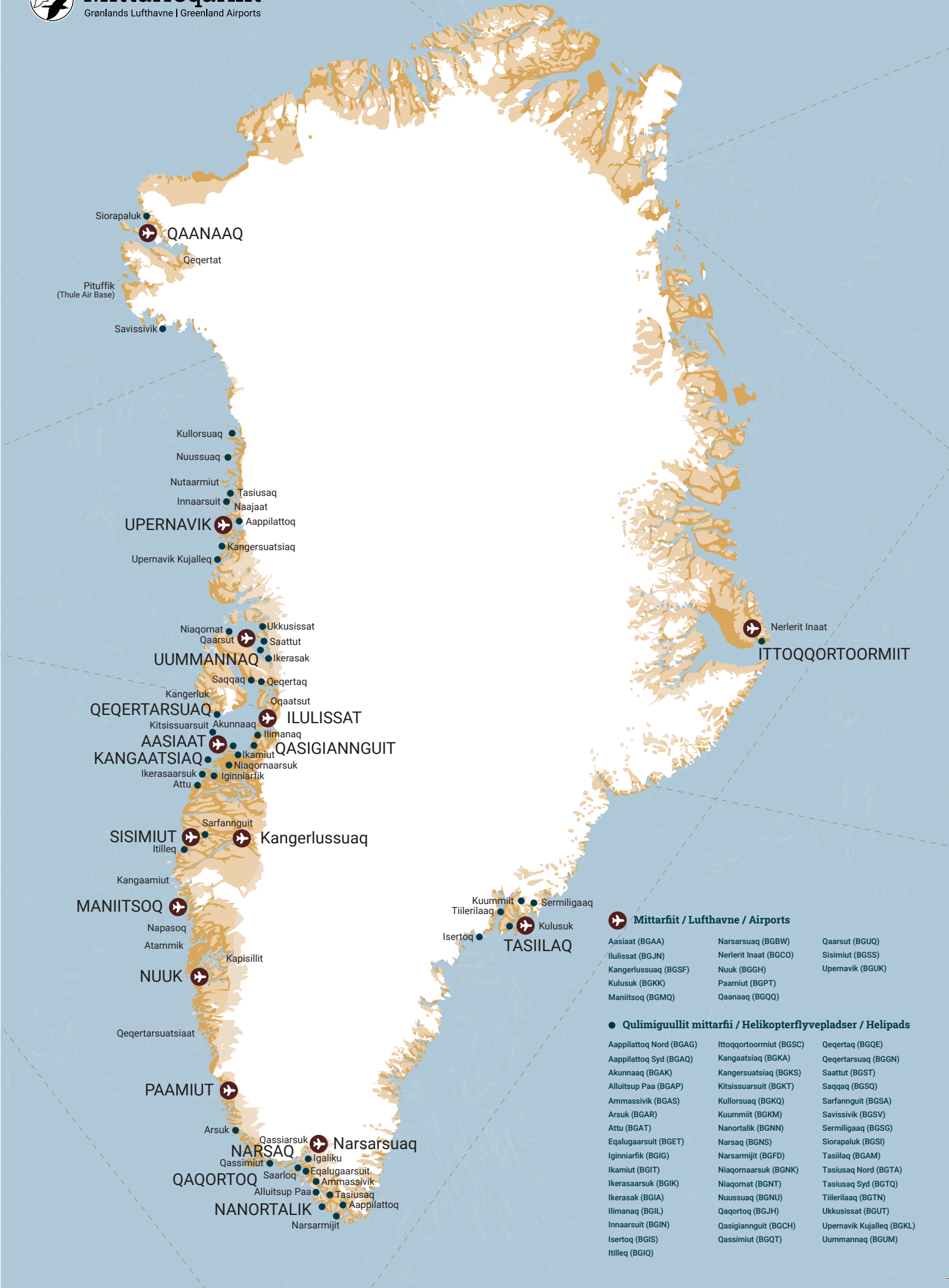
Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen præsenteres efter den indirekte metode og viser pengestrømme vedrørende drift, investering og finansiering samt virksomhedens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme vedrørende investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt modtagne anlægstilskud fra Selvstyret. Pengestrømme fra finansiering omfatter provenu ved optagelse af rentebærende gæld og afdrag herpå. Virksomheden må kun optage lån hos Selvstyret.

Likvide midler omfatter kontante beholdninger såvel som indestående på virksomhedens konti i pengeinstitutter.



Mittarfiit / Lufthavne / Airports

Aasiaat (BGAA)	Narsarsuaq (BGBW)	Qaarsut (BGUQ)
Ilulissat (BGJN)	Nerlerit Inaat (BGCO)	Sisimiut (BGSS)
Kangerlussuaq (BGSF)	Nuuk (BGGH)	Upernavik (BGUK)
Kulusuk (BGKK)	Paamiut (BGPT)	
Maniitsoq (BGMQ)	Qaanaaq (BGQQ)	

Qulimiguullit mittarfi / Helikopterflyvepladser / Helipads

Aappilattoq Nord (BGAG)	Ittoqqortoormiut (BGSC)	Qeqertaq (BGQE)
Aappilattoq Syd (BGAQ)	Kangaatsiaq (BGKA)	Qeqertarsuaq (BGGN)
Akunnaaq (BGAK)	Kangersuatsiaq (BGKS)	Saattut (BGST)
Alluitsup Paa (BGAP)	Kitsissuarsuit (BGKT)	Saqqaaq (BGSQ)
Ammassivik (BGAS)	Kullorsuaq (BGKQ)	Sarfannguut (BGSA)
Arsuk (BGAR)	Kuummiit (BGKM)	Savissivik (BGSV)
Attu (BGAT)	Nanortalik (BGNN)	Sermiligaaq (BGSG)
Eqalugaarsuit (BGET)	Narsaq (BGNS)	Siorapaluk (BGSi)
Iginniarfik (BGIG)	Narsarmijit (BGFD)	Tasiilaq (BGAM)
Ikamiut (BGIT)	Niaqornaarsuk (BGNK)	Tasiusaq Nord (BGTA)
Ikerasaarsuk (BGIK)	Niaqornat (BGNT)	Tasiusaq Syd (BGTO)
Ikerasak (BGIA)	Nuussuaq (BGNU)	Tiilerilaq (BGTN)
Ilimanaq (BGIL)	Qaqortoq (BGJH)	Ukkusissat (BGUT)
Innaarsuit (BGIN)	Qasigiannguut (BGCH)	Upernavik Kujalleq (BGKL)
Isertog (BGIS)	Qassimiut (BGQT)	Uummannaq (BGUM)
Itilleq (BGIQ)		



Mittarfeqarfit

Grønlands Lufthavne | Greenland Airports